

# Demande d'offres de services

## 1. MANDAT

La Sinneave Family Foundation est à la recherche de consultantes et consultants partout au Canada ayant une expertise en ressources humaines ou en neuroinclusion au travail pour remplir les fonctions suivantes :

1. Création ou perfectionnement de ressources et d'outils au soutien de la formation et de l'éducation des employeurs et de la clientèle au sujet de la neuroinclusion, tout au long du cycle d'emploi.
2. Évaluation et validation de la neuroinclusivité des ressources et des outils du milieu de travail.
3. Prestation, en ligne ou en présentiel, de formations et d'ateliers pour les employeurs et la clientèle au sujet de la neuroinclusion au travail, tout au long du cycle d'emploi.
4. Prestation de consultations en neuroinclusion et en RH auprès de la clientèle en prévision de nouveaux projets.

## 2. APERÇU DU PROJET

La Sinneave Family Foundation (Sinneave) est une fondation active située à Calgary, Alberta, qui travaille auprès des personnes, des collectivités et des organisations partout au Canada pour réduire les obstacles et multiplier les possibilités pour les jeunes et les adultes autistes dans les domaines de l'éducation, de l'emploi et du logement. Sinneave participe également au développement des connaissances sous-tendant les enjeux de politique sociale affectant les personnes autistes, au soutien de sa vision selon laquelle tous et toutes puissent vivre, apprendre, travailler et s'épanouir dans la collectivité, tout en ayant l'occasion de réaliser leurs rêves d'avenir.

Depuis 2015, Sinneave reçoit un financement émis par Emploi et Développement social Canada dans le cadre du Fonds d'intégration pour les personnes handicapées afin de soutenir les personnes en situation de handicap dans leurs démarches pour se préparer au travail, obtenir un emploi et le conserver ou s'engager sur la voie du travail autonome, leur permettant ainsi d'accroître leur participation économique et leur autonomie. En tant qu'organisation chapeautant le projet national Spectre Emploi, Sinneave soutient la prestation de programmes et de services partout au Canada.

Sinneave offre également dans toutes les régions du Canada le service Solutions main-d'œuvre neuroinclusive, qui fournit du soutien consultatif en ressources humaines et en neuroinclusion, ainsi que de la formation et de l'éducation, aux employeurs qui souhaitent optimiser la neuroinclusion dans leurs milieux de travail. Le service souhaite engager l'expertise de consultantes et consultants externes. Le financement du service provient en partie du projet national Spectre Emploi, dont la mission consiste à optimiser l'employabilité et l'inclusion.

## 3. PORTÉE DU TRAVAIL ET PRODUITS LIVRABLES

À mesure que l'organisation augmente sa capacité, nous anticipons que les consultantes et consultants auront à diriger ou à assister les fonctions suivantes :

1. Développement de ressources
  - Création ou perfectionnement de ressources au soutien de la formation et de l'éducation de la clientèle (employeurs, services des RH, etc.) au besoin.

2. Évaluation des ressources
  - Évaluation et validation de la neuroinclusivité des ressources existantes du milieu de travail en vue de préparer une liste de ressources sélectionnées pour l'employeur.
3. Prestation de formation et d'éducation
  - Prestation, en ligne ou en présentiel, d'ateliers sur des sujets ciblés, par exemple sur la divulgation du diagnostic ou les mesures d'adaptation en milieu de travail.
4. Projets spéciaux en RH et en neuroinclusion
  - Diriger (ou soutenir) l'élaboration et la mise en œuvre d'un projet pour un employeur. Par exemple, il peut s'agir de préparer des outils de formation et d'éducation sur mesure pour une entreprise ou un secteur d'activité; de créer une stratégie de recrutement neuroinclusive; d'évaluer ou de réviser des politiques de RH pour les rendre plus neuroinclusives; de soutenir l'élaboration et la mise en œuvre d'un groupe de ressources pour le personnel neurodivergent au sein d'une entreprise.

#### **4. CONTENU DE LA PROPOSITION**

Les renseignements suivants doivent être développés de façon approfondie pour chaque proposition :

- a) Description des services de consultation que vous offrez actuellement, y compris les modes de prestation et les tarifs horaires pour ces services.
- b) Exemples de l'expérience acquise lors de la mise en œuvre de pratiques neuroinclusives ou de la prestation de conseils en neuroinclusion dans le milieu de travail.
- c) Toute valeur ajoutée apportée au projet par la proposition. L'expérience en développement de contenu et de formations portant sur l'équité, la diversité et l'inclusion est un atout.

#### **5. CRITÈRES DE SÉLECTION**

Les propositions seront évaluées en fonction de l'ampleur et de la pertinence de l'expérience, ainsi que de la qualité de la proposition. Idéalement, les propositions sélectionnées feront mention d'une certaine expérience des RH ou de la collaboration avec des employeurs pour établir des milieux de travail neuroinclusifs. L'expérience vécue est un atout.

#### **6. SOUMISSION DES PROPOSITIONS**

La présente demande d'offres de services est ouverte. Toutes les propositions doivent être soumises par courriel, au format PDF, à l'attention de Emma Duffy à l'adresse suivante : [emma.duffy@sinneavefoundation.org](mailto:emma.duffy@sinneavefoundation.org). Sinneave répondra à toutes les propositions reçues en précisant les services de consultation (le cas échéant) qui pourront faire l'objet d'un contrat.

#### **7. QUESTIONS ET DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS**

Veuillez transmettre toute question ou demande de renseignements concernant la présente demande d'offres de services à :

**Emma Duffy**

Directrice, Solutions main-d'œuvre

La Sinneave Family Foundation

[emma.duffy@sinneavefoundation.org](mailto:emma.duffy@sinneavefoundation.org)

**Solutions main-d'oeuvre**  
**NEUROinclusive** ■ ■ ■