

DEMANDE D'OFFRES DE SERVICES

1. MANDAT

La Sinneave Family Foundation est à la recherche de spécialistes de l'encadrement en milieu de travail pour soutenir les personnes autistes ou neurodivergentes en recherche d'emploi qui participent au programme national Spectre Emploi (SE). Cette demande d'offres de services est ouverte. Nous sommes à la recherche de professionnelles et professionnels pour la prestation des services suivants :

- Soutien pré-emploi : assister les personnes neurodivergentes en recherche d'emploi de premier échelon.
- Encadrement en milieu de travail : assister les personnes neurodivergentes couramment en emploi ayant besoin d'aide supplémentaire pour l'orientation et le soutien en milieu de travail.
- Accompagnement professionnel : assister les personnes neurodivergentes en cours de carrière qui ont une grande expérience de travail ou une profession précise et souhaitent obtenir de l'aide pour la recherche d'emploi, la progression de leur carrière ou une transition professionnelle.

Les propositions peuvent répondre à un ou plusieurs aspects de la portée du travail.

2. APERÇU DU PROJET

Spectre Emploi (<https://spectre-emploi.ca/>) est un programme de préparation à l'emploi par la formation, le soutien et l'apprentissage par l'expérience (échantillonnage d'emplois sur le terrain ou simulés) pour les jeunes et adultes autistes, neurodivergent·es ou en situation de handicap. Le programme est conçu pour ceux et celles qui veulent trouver et conserver un emploi et qui souhaitent acquérir et perfectionner les compétences essentielles nécessaires pour le succès au travail.

Le programme Spectre Emploi est actuellement offert à 10 emplacements dans 8 provinces canadiennes. Le programme inclut 60 heures d'apprentissage guidé, d'exercices et de mise en pratique portant principalement sur les habiletés sociales, la communication et les compétences d'emploi. L'échantillonnage d'emplois, qui se déroule dans des milieux de travail réels, permet aux participant·es d'essayer différentes tâches et d'explorer une variété de parcours d'emploi dans des environnements bienveillants.

Nous offrons également une version en ligne du programme pour ceux et celles qui préfèrent la souplesse d'un apprentissage à leur propre rythme. Comme le programme en personne, le programme en ligne est composé de modules regroupés en quatre thèmes : la préparation au travail, la recherche d'emploi, le maintien en emploi et l'épanouissement au travail. Il inclut des outils, des ressources et des stratégies qui aident les participant·es à définir leurs objectifs d'emploi, à développer et à mettre en pratique des compétences utiles en emploi et à se doter de la confiance en soi nécessaire pour réussir dans le milieu du travail.

Avec un financement renouvelé sur trois ans (du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2026), le projet national Spectre Emploi met sur pied un nouveau parcours d'activités pour soutenir les personnes autistes ou neurodivergentes du Canada tout au long de leur parcours d'emploi, y compris l'accès à des services d'encadrement et de soutien en emploi individuels ou en petits groupes.

La Sinneave Family Foundation (Sinneave), basée à Calgary, en Alberta, agit en tant qu'agent financier et organisation chapeautant le projet pour l'équipe nationale.

3. PORTÉE DU TRAVAIL ET PRODUITS LIVRABLES

A. Services de soutien 1:1

- I. Soutien pré-emploi : assister les personnes neurodivergentes en recherche d'un emploi de premier échelon.
 - a. Faciliter l'accès aux occasions d'emploi en fonction des compétences, des connaissances et des intérêts de chacun et chacune.
 - b. Repérer et développer des occasions d'expérience de travail.
 - c. Évaluer les sites de travail potentiels en fonction de leur adéquation pour les participant-es.
 - d. Soutenir le développement de l'autodétermination professionnelle.
 - e. Offrir du soutien pour repérer les adaptations du milieu de travail qui pourraient être utiles après l'embauche.
- II. Encadrement en milieu de travail : assister les personnes neurodivergentes en emploi ayant besoin d'aide supplémentaire pour l'orientation et le soutien en milieu de travail.
 - a. Soutien au travail (sur le lieu d'emploi).
 - b. Soutien à distance relié aux tâches de l'emploi (séances d'encadrement par rencontre virtuelle sur Zoom ou autre plateforme).
 - c. Soutien offert dans un autre lieu (p. ex. lieu communautaire).
 - d. Soutien pour repérer les adaptations potentielles du milieu de travail.
 - e. Soutien de l'employeur pour l'application de stratégies d'accessibilité (mesures d'adaptation).
 - f. Soutien de l'employeur (p. ex. pour favoriser la confiance et la capacité de l'employeur).
- III. Accompagnement professionnel : assister les personnes neurodivergentes en cours de carrière qui ont une grande expérience de travail ou une profession précise et souhaitent obtenir de l'aide pour la recherche d'emploi, la progression de leur carrière ou une transition professionnelle.
 - a. Soutien pour l'avancement (p. ex. demande de promotion, progression).
 - b. Soutien pour les transitions de carrière (p. ex. recherche d'emploi dans d'autres secteurs d'activité).

B. Soutien en petits groupes

- I. Séances de soutien en petits groupes (virtuels ou en personne) portant sur des sujets ciblés en lien avec le travail. Les groupes s'adressent aux personnes en recherche d'emploi ou en cours d'emploi. Voici des exemples des sujets abordés :
 - a. La divulgation du diagnostic
 - b. Les mesures d'adaptation
 - c. Défense de ses droits au travail

4. CONTENU DE LA PROPOSITION

Maximum de 3 pages. Les renseignements suivants doivent être développés de façon approfondie pour chaque proposition :

- I. Description des services d'encadrement offerts, y compris les modes de prestation et les tarifs horaires de ces services.
- II. Énoncé de la valeur ajoutée que la proposition amène au projet. Description de l'éducation, de la formation et de l'expérience pertinentes pour le soutien de personnes neurodivergentes en recherche d'emploi tout au long de leur parcours professionnel et pour l'intervention auprès des employeurs pour l'aménagement de milieux de travail neuroinclusifs.
- III. Preuve d'assurance responsabilité si les services offerts portent sur l'encadrement en milieu de travail.

5. CRITÈRES DE SÉLECTION

Les propositions seront évaluées en fonction de l'ampleur et de la pertinence de l'expérience ainsi que de la qualité de la proposition. Idéalement, les propositions sélectionnées feront mention d'une certaine expérience d'encadrement de personnes neurodivergentes en recherche d'emploi et de collaboration avec des employeurs pour établir des milieux de travail neuroinclusifs. L'expérience vécue est un atout.

6. SOUMISSION DES PROPOSITIONS

La présente demande d'offres de services est ouverte. Toutes les propositions doivent être soumises par courriel, au format PDF, à l'attention de Ian Humphreys à l'adresse suivante : ian.humphreys@sinneavefoundation.org. Sinneave répondra à toutes les propositions reçues en précisant les services (le cas échéant) qui pourront faire l'objet d'un contrat.

7. QUESTIONS ET DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS

Veuillez transmettre toute question ou demande de renseignements concernant la présente demande d'offres de services à :

Ian Humphreys
Directeur des services d'emploi
La Sinneave Family Foundation
ian.humphreys@sinneavefoundation.org